

กำหนดวันที่เริ่มต้นระบบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่นๆ

กำหนดรหัสวันที่เริ่มต้นระบบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่นๆ เป็นการกำหนดรายละเอียดประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และวันเริ่มต้นระบบ เพื่อใช้ในการคำนวณ

การเข้าสู่หน้าจอ

เมนูข้อมูลหลัก > กำหนดวันที่เริ่มต้นระบบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่นๆ

วิธีกำหนด

Tab ประกันสังคม

- | | |
|---|--|
| - เลขที่บัญชีประกันสังคม(บริษัท) | ระบุเลขที่ประกันสังคมของบริษัท |
| - ค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่ใช้ในการคำนวณ | ระบุค่าจ้างต่ำสุดที่ใช้ในการคำนวณประกันสังคมตามกฎหมายกำหนด |
| - ค่าจ้างสูงสุดที่ใช้ในการคำนวณ | ระบุค่าจ้างสูงสุดที่ใช้ในการคำนวณตามกฎหมายกำหนด |
| - อัตราที่พนักงานจ่ายประกันสังคม | ระบุอัตราที่พนักงานสมทบเป็น% |
| - อัตราที่บริษัทจ่ายสมทบ | ระบุอัตราที่บริษัทจ่ายสมทบเป็น% |

Tab กองทุนเงินทดแทน

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| - รหัสกิจการ | ระบุรหัสกิจการ |
| - ประเภทกิจการ | ระบุประเภทกิจการ |
| - อัตราสมทบกองทุนทดแทน | ระบุอัตราสมทบกองทุนทดแทนเป็น% |

ระบบเงินเดือน (HRM)

- | | |
|---|---|
| - ค่าจ้างสูงสุดต่อเดือนที่ใช้ในการคำนวณ | ระบุค่าจ้างสูงสุดที่ใช้คำนวณ
กองทุนทดแทน |
| - สำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด | ระบุพื้นที่ประกันสังคมที่ส่งเงิน
ทดแทน |
| - เบอร์โทรสำนักประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด | ระบุเบอร์โทรศัพท์พื้นที่ |
| - อัตราเงินเดือนขั้นต่ำเดือนละ | ระบุอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ |
| - อัตรารายวันวันละ | ระบุอัตราค่าจ้างรายวัน วันละ |

Tab กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ให้ติ๊กถูกกรณีเงินหักเข้ากองทุนสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้

- | | |
|--|---|
| - เลขที่ใบอนุญาตติดกองทุน | ระบุเลขที่ใบอนุญาตติดกองทุน |
| - เลขที่บัญชีกองทุน | ระบุเลขที่บัญชีกองทุนเลี้ยงชีพ |
| - จำกัดยอดเงินเดือนพนักงานสะสม | ให้ระบุ จำกัด หรือไม่จำกัด |
| - ยอดเงินพนักงานสะสมไม่เกิน | ระบุยอดเงินว่าไม่เกินเท่าไร |
| - จำกัดยอดเงินบริษัทสมทบ | ให้ระบุจำกัด หรือไม่จำกัด |
| - บริษัทสมทบไม่เกิน | ระบุยอดเงินที่บริษัทสมทบไม่เกิน
เท่าไร |
| - ติ๊กถูกกรณีนำเงินสมทบอื่นๆลดหย่อนภาษีระหว่างปี | |
| - อัตราหักจากพนักงาน | ระบุอัตราหักจากพนักงานเป็น % |
| - อัตราที่บริษัทจ่ายสมทบ | ระบุอัตราหักจากบริษัทเป็น % |

Tab วันที่ระบบ ให้ระบุวันที่เริ่มใช้ระบบเงินเดือน